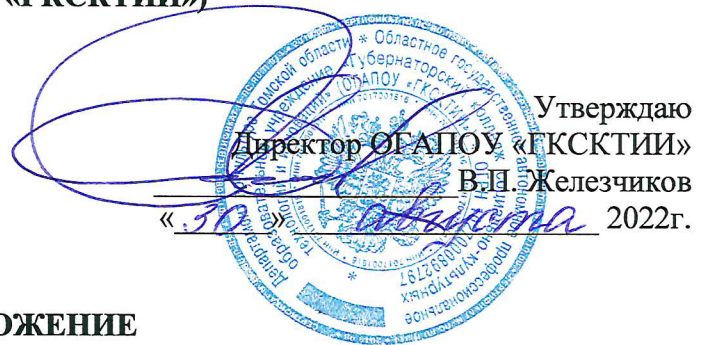




Департамент по культуре Томской области  
Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Губернаторский колледж социально-культурных технологий и инноваций»  
(ОГАПОУ «ГКСКТИИ»)

Рассмотрено Советом  
ОГАПОУ «ГКСКТИИ»

Протокол № 6 от «30» 09 2022г.



Утверждаю  
Директор ОГАПОУ «ГКСКТИИ»  
В.П. Железчиков  
«30» 09 2022г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Школа молодого педагога является одной из форм повышения квалификации молодых специалистов.
- 1.2. Главными задачами работы школы молодого педагога являются:
  - адаптация преподавателя к специфике учебного заведения;
  - организация системы работы преподавателя с учебной документацией;
  - обучение планированию учебной деятельности;
  - совершенствование методики преподавания учебных дисциплин и использование инновационных методов обучения;
  - организация учебно-методического сопровождения учебных дисциплин;
  - организация и помощь в разработке фондов оценочных средств по УД\МДК\ПМ;
  - помощь в создании портфолио молодого преподавателя для прохождения аттестации.

### 2. РУКОВОДСТВО И СТРУКТУРА

- 2.1. Организация работы школы молодого педагога входит в обязанности зам. директора по учебно-методической работе, который непосредственно руководит работой школы.
- 2.2. Занятия с молодыми преподавателями проводят:
  - зам. директора по учебно-методической работе;
  - зам. директора по практическому обучению и воспитательной работе;
  - зав. методическим отделом.
- 2.3. План работы школы молодого педагога утверждается зам.директора по УМР.
- 2.4. Занятия школы молодого педагога проводятся 2 раза в год, согласно утвержденному плану. Вне занятий любой преподаватель может получить необходимую консультацию у руководителя школы.

### 3. ПОРЯДОК РАБОТЫ

- 3.1. Посещать школу молодого педагога должны преподаватели, стаж педагогической работы которых составляет не более 3-х лет.
- 3.2. Занятия школы проводятся по утвержденному в начале учебного года плану с периодичностью один раз в два месяца. Темы занятий определяются в процессе анализа работы молодых специалистов или анализа качественного состава вновь принятых кадров.
- 3.3. По окончании работы школы молодого педагога, в конце учебного года, преподаватели, посетившие занятия организуют открытый урок или предоставляют руководителю школы методическую разработку.

#### 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

Руководитель обязан:

4.1. Проводить школу молодого педагога не менее одного раза в месяц.

4.2. Отчитываться о работе школы на учебно-методическом совете по итогам учебного года.

Руководитель имеет право:

4.3. Требовать письменные объяснительные с педагогов, не посещающих занятия без уважительных причин.

4.4. Привлекать для участия в работе школы опытных преподавателей из состава педагогического коллектива для передачи опыта.

Разработчик: методист



\_\_\_\_\_/Штайман Н.Г.

Согласовано: зам. директора по УМР



\_\_\_\_\_/Лугачёва Е.С.